

Till alla våra distributörer i Bonway Mitt

Inför sommaren 2024 kommer vi som bolag att starta med fast rullande semesterperioder.

Varför vill vi göra detta ?

Vi har nu, under några semesterplanering perioder, fått en god uppfattning var ledarnas, HR och distributörernas problem uppstår och vilka konsekvenser det har fått och får. Detta vill vi förbättra och tror på att detta kan ge oss bättre struktur, framförhållning, tidsoptimering, mindre diskussioner och mer kostnadseffektivitet. Detta är några av punkterna till varför vi inför rullande semester

- Vi önskar att ge våra distributörer en mer strukturerad semesterplanering där man i förväg vet att semestern är godkänd och när semestern kommer att infalla.
- Vi menar att det ger HR en bättre översikt och effektivisering inför sommarrekryteringarna genom att snabbare få en bild av vilket behov som vi har inför sommaren.
- Vi menar att det även kostnadseffektiviserar semestern då vi får in exakt det antal vikarier som noden behöver samt vi kan erbjuda vikarierna juni till augusti direkt.
- Vi önskar att göra semesterplaneringen mer rättvis så att alla medarbetare får semester bättre fördelat utan att gå på kompromiss med verksamhetens behov.

Vad innebär detta rent praktiskt?

- Semestern kommer att läggas ut och rulla juni, juli och augusti.

Ex: Kalle kommer alltså att veta när han har semester under alla sina år som anställd hos oss. Juni år 2024, Juli år 2025 och Augusti år 2026 och så börjar det om.

- Rullningen av sommar perioderna kommer vara knutet till person och inte var du arbetar eller vilken sysselsättningsgrad du har
- Det finns inga hinder om en medarbetare önskar att byta period med en annan medarbetare. Det kommer att skapas en blankett digitalt där det ska framgå vilka medarbetare som ska byta och underskrivas av båda parter. Detta lämnas sedan till Distributionsledaren som signerar mottagandet. **OBS!!!** Trots ett byte av semesterperioder under innevarande år, så fortsätter **semester rullningens grund** som planerat.
 - *Ex Kalle och Görän vill byta period år 1. Kalle vill byta juni mot Göräns augusti. Detta lämnas in och mottas av Distributions- ledaren. Trots bytet år 1 så blir Kalles semesterperiod år 2 juli och Göräns blir juni.*
- Om en medarbetare inom de första 2 månaderna från att denna information publicerats, gör sin Distributionsledare eller HR uppmärksam på att hens partner/sambo/fru/make har

rullande semester på sin arbetsplats så försöker vi tillgodose så de kommer på samma rullning.

- *HR kommer fortfarande att samla in semesteransökningar och sammanställa det till Distributionsledare. Insamlingen kommer att bestå av om du avstår helt från sommarsemester. Om du avstår från sommarsemester ska du anmäla när semestern ska hållas istället. HR samlar på samma gång in föräldraledighet som vill läggas ut under sommaren.*
- *Inkommer inget att man avstår sommarsemester, lägger vi ut 4 veckors semester i perioden du har din semester rullning.*
- *Om en omläggning sker kan det bli en ändring och du faller in i en ny rullning.*
- *Om en omläggning skulle ske i månaderna upp till semesterperioderna, alltså efter 1 april, kvarstår årets semester för dig. Året efter kan det bli en ändring och du faller in i en ny rullning.*
- *Byter du, av egen fri vilja nod, faller du in i den nya tjänstens semester rullning samma år.*
- *Du har möjlighet att lägga ut 3 istället för 4 veckor under din sommar semester period men det ska anmälas in skriftligen och samtidigt meddelas när du vill avhålla den 4e veckan.*
- *Du kommer, skriftligen, under januari/februari månad få reda på vilken månad som du får semester i 2024*

To all our distributors in Bonway Mitt

Before the summer of 2024, we as a company will start with fixed rolling holiday periods.

Why do we want to do this?

We have now, during a few vacation planning periods, gotten a good idea where the managers', HR's and distributors' problems arise and what consequences it has had and is having. We want to improve this and believe that this can give us better structure, anticipation, time optimization, fewer discussions and more cost efficiency. These are some of the points why we are introducing rolling holidays

- *We wish to give our distributors a more structured vacation planning where you know in advance that the vacation is approved and when the vacation will occur.*
- *We believe that it gives HR a better overview and efficiency before the summer recruitments by getting a faster picture of what needs we have before the summer.*
- *We believe that it also makes the holiday more cost-effective as we get exactly the number of substitutes that the node needs and we can offer the substitutes from June to August directly.*
- *We wish to make vacation planning more fair so that all employees get vacations better distributed without compromising on the needs of the business.*

What does this mean in practical terms?

- *The holidays will be laid out and roll June, July and August.*

Ex: Kalle will thus know when he has holidays during all his years as an employee with us. June in 2024, July in 2025 and August in 2026 and so it starts again.

- *The rolling of the summer periods will be tied to the person and not where you work or what level of employment you have.*
- *There are no obstacles if an employee wishes to switch periods with another employee. A form will be created digitally in which it must be stated which employees are to change and signed by both parties. This is then handed over to the Distribution Manager who signs the receipt.*
- *ATTENTION!!! Despite a change of holiday periods during the current year, the basis of holiday rolling continues as planned.*

Ex Kalle and Göran want to switch periods in year 1. Kalle wants to switch June to Göran's August. This is handed in and received by the Distribution Manager. Despite the change in year 1, Kalle's holiday period in year 2 will be July and Göran's will be June.

- *If an employee, within the first 2 months from this information being published, makes their Distribution Manager or HR aware that their partner/cohabitant/wife/husband has rolling vacations at their workplace, we will try to accommodate them so that they are on the same rolling vacation.*

- *HR will still collect leave requests and collate it to the Distribution Manager. The fundraiser will consist of if you forego the summer vacation entirely. If you forego summer vacation, you must report when the vacation will be held instead. At the same time, HR collects parental leave that wants to be outsourced during the summer.*
- *If no summer holiday is waived, we post 4 weeks of holiday in the period you have your holiday rolling.*
- *If a reshuffle occurs, there may be a change and you fall into a new roll.*
- *If a rescheduling were to take place in the months leading up to the holiday periods, i.e. after 1 April, the year's holiday remains for you. The following year there may be a change and you fall into a new roll.*
- *If you change node, of your own free will, you fall into the new service's holiday rollover in the same year.*
- *You have the option of posting 3 instead of 4 weeks during your summer vacation period, but this must be reported in writing and at the same time notified when you want to hold the 4th week.*
- *You will find out, in writing, during the month of January/February which month you will get holiday in 2024*