

**Gratifikation hösten 2023**  
**Utbetalning med lönen som senast i november**  
**Maximal gratifikation: 3 250 kr**

**Frågor & svar**

**Vilka får ta del av gratifikationen?**

Samtliga medarbetare som varit anställda och arbetat under hela eller delar av perioden 1 januari 2023 – 31 augusti 2023, och som fortfarande är anställda vid utbetalningstillfället. Detta gäller tillsvidareanställda, provanställda och visstidsanställda med månadslön. Gratifikationen betalas ut proportionerligt i förhållande till tjänstgöringsgrad under nämnd period.

**Får anställda inom alla Bonnier News-bolag gratifikation?**

Gratifikationen gäller för alla anställda med månadslön, samt distributörer, inom Bonnier News majoritetsägda svenska bolag och verksamheter.

**Måste jag jobba heltid för att ta del av gratifikationen?**

Nej, men arbetar du deltid under perioden 1 januari 2023 – 31 augusti 2023 betalas gratifikationen ut proportionerligt utifrån tjänstgöringsgrad under nämnda period.

**Jag jobbar inom distributionsverksamheten. Är jag berättigad till gratifikation?**

Ja, om du uppfyller övriga kriterier. Som anställd inom distributionsverksamheten är du berättigad till maximalt 3 250 kr (det vill säga halva beloppet). Gratifikationen betalas ut proportionerligt i förhållande till tjänstgöringsgrad under perioden 1 januari 2023 – 31 augusti 2023.

**Jag har arbetat heltid men varit timavlönad. Påverkar det min rätt till gratifikation?**

Du måste vara anställd med månadslön för att vara berättigad till gratifikation.

**Jag har varit på semester fyra veckor under sommaren - påverkar det gratifikationen?**

Semesterledigheten påverkar inte gratifikationen.

**Jag jobbar deltid. Hur påverkar det min gratifikation?**

Gratifikationen betalas ut proportionerligt i förhållande till tjänstgöringsgrad.

**Jag har varit föräldraledig under året. Har jag – trots det – rätt till gratifikation?**

Har du varit föräldraledig hela perioden har du inte rätt till gratifikationen. Har du däremot varit föräldraledig under delar av perioden betalas gratifikationen ut proportionerligt.

**Jag har varit sjukskriven under året. Har jag – trots det – rätt till gratifikation?**

Har du varit sjukskriven på heltid hela perioden har du inte rätt till gratifikationen. Har du däremot varit sjukskriven under delar av perioden, eller på deltid, betalas gratifikationen ut proportionerligt.

**Jag har varit tjänstledig under året. Har jag – trots det – rätt till gratifikation?**

Har du varit tjänstledig hela perioden har du inte rätt till gratifikationen. Har du däremot varit tjänstledig under delar av perioden betalas gratifikationen ut proportionerligt.

**Jag har varit kortidsfrånvarande på grund av sjukdom - har jag rätt till gratifikation?**

Kortare sjukdom, upp till 14 dagar sammanhängande, är gratifikationsgrundande.

**Är vård av barn (VAB) grundande för gratifikation?**

Ja, är du hemma för vård av barn har du rätt till gratifikation och VAB är gratifikationsgrundande tid.

**Jag har blivit arbetsbefriad under min uppsägningstid – påverkar det rätten till gratifikation?**

Är du fortfarande anställd vid utbetalningstillfället i oktober är du berättigad till gratifikation i proportion till din tjänstgöringsgrad. Observera att tiden då du är arbetsbefriad inte är gratifikationsgrundande.

**Jag har bytt bolag inom koncernen. Påverkar det min rätt till gratifikation?**

Uppfyller du övriga kriterier så har du rätt till gratifikation.

**Jag har bytt bolag inom koncernen med glapp mellan perioderna. Påverkar det min rätt till gratifikation?**

Nej, gratifikationen betalas ut proportionellt utifrån din sammanlagda tjänstgöringsgrad.

**Jag har bytt anställningsform och/eller avlöningsform under mina anställningsperioder. Påverkar det min rätt till gratifikation?**

Endast tiden du varit anställd med månadslön ligger till grund för gratifikationen.

**Jag har arbetat hela perioden 1 januari 2023 – 31 augusti 2023 men sade upp mig i början av juni. Påverkar det min rätt till gratifikation?**

Har man sagt upp sig själv innan utbetalningstillfället är man ej kvalificerad till gratifikation, även om man fortfarande arbetar under sin uppsägningstid vid utbetalningstillfället.

**Jag har arbetat och varit anställd hela 2023 men slutar min anställning innan utbetalningen av gratifikationen. Påverkar det min rätt till gratifikation?**

Du måste vara anställd vid utbetalningstillfället av gratifikationen för att kunna ta del av ersättningen.

**Om jag går i pension under perioden 1 januari 2023 – 31 augusti 2023, påverkar det min rätt till gratifikation?**

Går du i pension under perioden 1 januari 2023 – 31 augusti 2023 har du rätt till gratifikation proportionellt utifrån din tjänstgöringsgrad.

**Om jag går i pension under perioden 1 september 2023 – 31 oktober 2023, påverkar det min rätt till gratifikation?**

Går du i pension under perioden 1 september 2023 – 31 oktober 2023 har du rätt till gratifikation proportionellt utifrån din tjänstgöringsgrad.

**Jag har arbetat hela perioden 1 januari 2023 – 31 augusti 2023, men blivit uppsagd p.g.a. arbetsbrist. Påverkar det min rätt till gratifikation?**

Är du fortfarande anställd vid utbetalningstillfället i oktober är du berättigad till gratifikation proportionellt utifrån din tjänstgöringsgrad.

**Jag har provision som en del av min ersättning. Påverkar det min rätt till gratifikation?**

Provision påverkar inte din rätt till gratifikation.