



## Öppenhet

Tillsammans vågar vi de bästa lösningarna för vår verksamhet med förståelse och respekt för varandra och våra individuella likheter och skillnader.

## ÄNTLIGEN!!

Från starten av årets medarbetarundersökningen har vi smugit in våra värdeord för att påminna oss alla om hur viktiga de är och vad vi vill arbeta mot. På vykortet ni fick hem talas det om **Integritet**. Att våga säga vad vi tycker och stå för de beslut som tas och utförs, även de tuffa.



Därefter presenterades **Engagemang** när planscherna kom upp på våra noder/ kontor för att tacka för det visade intresset och engagemang genom att ta sig tiden att svara.



NU har turen kommit till **Öppenhet**. Att vi genom att vara öppna om vårt resultatet för avdelningen och verksamhet, hitta de bästa lösningarna genom förståelse och respekt.

Detta startar vi med den **21 oktober** när vi som medarbetare kommer att få inlogg, på samma sätt som vi fick tillskickat undersökningen, till att kunna se din/er arbetsplats resultat. Det kräver dock att ni är fler än 5 personer i er respektive del som har svarat. Detta pga. att vi måste uppfylla anonymitets kraven.

Dom arbetsplatserna som inte uppnår anonymitets gränsen kommer inte att gå helt lottlösa utan får, om än lite senare, en genomgång men då för hela verksamheten.



## Openness

Together we dare to find the best solutions for our business with understanding and respect for each other and our individual similarities and differences.

## FINALLY!!

From the start of this year's employee survey, we have sneaked in our values to remind us all of how important they are and what we want to work towards. The postcards you got home talked about **Integrity**. To dare to say what we think and stand for the decisions that are made and executed, even the tough ones.



Then **Engagement** was presented when the posters came up on our noder/ budlokaler/ buntställe / avdelningars thanking for the interest and commitment that was showed by taking the time to respond to the survey



NOW the turn has come to **Openness**. By being open about our results for the department and organisation, we find the best solutions through understanding and respect.

We will start this on October 21, when we as employees will get access to the result, in the same way as we were sent the survey. However, it requires that you are more than 5 people in your respective workplace who have responded. This is due to that we must meet the requirements of anonymity.

Those workplaces that don't reach the anonymity limit will not go completely without a result, but will receive a result for the entire organisation instead in due time